



## 華盈集團人權政策

為善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，華盈集團支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《國際人權公約》、《聯合國全球盟約》、國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等基本公約的核心勞動標準與當地法令規範制訂人權政策，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，並使公司內、外部成員均能獲得合理、平等與有尊嚴的對待。

我們恪守全球各營運據點所在地之勞動、職安、個資相關法規，人權保障適用範圍包含員工、客戶、供應商與合作夥伴，基於企業永續經營的理念，我們承諾貫徹以下人權政策：

- **確保平等機會與多元包容**

杜絕雇用與就業歧視，對所有員工一視同仁、用人唯才，不因個人性別、性傾向、種族、年齡、婚姻、宗教、容貌、身心障礙等為由，而為差別待遇或任何形式之歧視，提供平等機會。

- **尊重職場人權**

禁止工作職場任何有形或無形的性騷擾、霸凌、歧視行為，並杜絕童工及其他形式之強迫性勞動。

- **強化勞資溝通**

定期召開勞資會議，透過協商合作、說明會等機制充分進行雙向溝通，提供暢通的多元溝通管道與申訴機制。

- **保障員工身心健康**

恪遵職業安全衛生相關法規，提供員工安全、健康的工作環境，並持續推動勞工健康保護計畫，降低職災風險與預防事故發生。提供定期健康檢查，增進員工的健康照護意識，提升工作與生活品質。

- **保護隱私**

制定並嚴格落實資訊安全政策，恪遵個資保護相關法規，並透過教育訓練增進員工的資安與個資保護意識，確保所有利害關係人的隱私受到適當保護。

華盈電子股份有限公司 董事長